

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
района города Ростова-на-Дону «Детский сад № 314»**

ПРИКАЗ № 349

« 24 » 12 2025г.

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений и утверждение Правил
внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 314**

В целях приведения нормативного локального акта - «Правила внутреннего трудового распорядка в МБДОУ «Детский сад № 314»» (утв. приказом от 27.06.2025 г. № 148) требованиям ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации «Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет», во исполнение ПРОТЕСТА на Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 314» Прокуратуры Ворошиловского района от 15.12.2025г. № 7-23-2025г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ответственному за введение документации по Правилам внутреннего трудового распорядка в МБДОУ «Детский сад № 314» педагогу-психологу - Немтиновой А.В. внести изменения в действующие Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 314» (приказ от 27.06.2025 г. № 148) пункт 2 «Порядок приема работников»:

«2.10. При заключении трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет руководствоваться статьей 268 Трудового кодекса Российской Федерации:

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
- 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- 3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи

63 настоящего Кодекса, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Установленный частью первой настоящей статьи запрет не распространяется на творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»

2. Ознакомить работников ДОУ с новыми изменениями в Правилах внутреннего трудового распорядка.

3. Считать Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 314», утвержденные приказом от 27.06.2025 г. № 148, утратившим силу.

4. Разместить на официальном сайте ДОУ измененные Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад №314» от 24.12.2025г.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 314



Н.А. Юдина