

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова – на – Дону «Детский сад № 314»

ПРИКАЗ № 199

«16» июля 2024г.

Об утверждении Порядка
защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях
в деятельности МБДОУ № 314
от формальных и неформальных санкций

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, на основании «Методики оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в ростовской области», утвержденной протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024г. № 1 п. 3.6, в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и других правонарушений, повышения уровня правосознания у работников ДОУ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ответственному лицу, наделенному функциями по предупреждению коррупционных правонарушений методисту Сафроновой И. П.:
 - Разработать и утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 314 от формальных и неформальных санкций (Приложение №1).
 - Довести содержание утвержденного Порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 314 от формальных и неформальных санкций до сведения работников ДОУ.
2. Ответственному за сайт ДОУ педагогу-психологу Баранниковой Е. Н. разместить утвержденный Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 314 от формальных и неформальных санкций на официальном сайте МБДОУ № 314.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И. о. заведующего МБДОУ № 314  Е. З. Решетняк



УТВЕРЖДАЮ:

И. о. заведующего МБДОУ № 314

Е. З. Решетняк



**ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности МБДОУ № 314 от формальных и неформальных санкций**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, утверждена пунктом 3.6 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ № 314.

1.3. Термины и определения:

Работники МБДОУ № 314 – физические лица, состоящие с ДОУ в трудовых отношениях.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

Защита работников – это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (Предприятия) либо его работников.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (Предприятия) либо его работников.

1.4. Защите подлежат работники, сообщившие о:

- коррупционных правонарушениях как в деятельности МБДОУ № 314, так и совершенных работниками учреждения, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

- фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности МБДОУ № 314.

1.5.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения

1.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ № 314.

1.7. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.

1.8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 314, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.